UNTERNEHMENSPOLITIK

für Qualität, Umwelt und Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Die Schmid Baugruppe Holding GmbH und deren Tochterunternehmen stehen für qualitativ hochwertige Bauleistungen, nachhaltige Lösungen und eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kunden, Mitarbeitern, Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern.
Qualität, Umwelt-, Sicherheits- und Gesundheitsbewusstsein sind wesentliche Bestandteile unseres unternehmerischen Handelns und gleichrangig mit unseren wirtschaftlichen Zielen. Unser oberstes Ziel ist die nachhaltige Zufriedenheit unserer Kunden sowie die sichere, umweltgerechte und rechtskonforme Erbringung unsere Leistungen.

Wir verpflichten uns:

- zur Erfüllung der Anforderungen unserer Kunden, sowie aller relevanten gesetzlichen, behördlichen und sonstigen bindenden Verpflichtungen.
- zur kontinuierlichen Verbesserung unseres integrierten Managementsystems, sowie unserer Prozesse, Produkte und Dienstleistungen
- zur Vermeidung von Fehlern durch strukturierte Planung, qualitätsgesicherte Ausführung und wirksame Kontrolle unserer Leistungen.
- zur Mitarbeiterförderung von Kompetenz, Eigenverantwortung und Qualitätsbewusstsein.
- zum Schutz der Umwelt, einschließlich der Vermeidung von Umweltverschmutzungen, der nachhaltigen Ressourcennutzung, sowie der Berücksichtigung relevanter Umweltaspekte.
- zur Vermeidung arbeitsbedingter Verletzungen und Erkrankungen, sowie zur Bereitstellung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen.
- zur Beseitigung von Gefahren und zur Verringerung von Risiken für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.
- zur Konsultation und Beteiligung unserer Mitarbeiter und ihrer Vertreter bei Themen der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.
- zur Förderung eines qualitäts-, umwelt- und sicherheitsbewussten Handelns auf allen Ebenen des Unternehmens.

Die Verantwortung für Qualität, Umwelt, Sicherheit und Gesundheit liegt bei allen Führungskräften und Mitarbeitern. Jeder Einzelne trägt durch sein Handeln zur Erreichung unserer Ziele und Wirksamkeit unsers integrierten Managementsystems bei.

Diese IMS-Politik bildet den verbindlichen Rahmen für die Festlegung und Bewertung unserer Unternehmensziele. Sie wird regelmäßig auf ihre Angemessenheit, Wirksamkeit und Aktualität überprüft. Sie ist für alle Mitarbeiter verbindlich und wird aktiv gelebt.